



Message d'EO pour février

Le deuxième mois de l'année est terminé. Michael Altshuler dit: "La mauvaise nouvelle est que le temps passe vite, la bonne nouvelle est que vous êtes le pilote". Avec tout ce qu'il y a à accomplir, il est important de savoir que le temps passe si vite que nous devons prioriser les principaux domaines de résultats et les livrables à atteindre dans un délai déterminé. Ce faisant, veillons également à ce que la responsabilité et la qualité basées sur la performance soient assurées dans toute l'organisation à tous les niveaux.

Je sais qu'une grande partie du temps ce mois-ci a été consacrée aux rapports annuels sur les performances du personnel pour 2022, aux objectifs du personnel et à la définition d'objectifs pour 2023, et à la responsabilité financière envers le donateur. Consacrer suffisamment de temps pour épuiser les attentes du donateur est très critique pour le financement continu et la mise en œuvre de nos projets au cœur.

Je félicite tous les programmes de pays avec des accords de projet de partenariat nouveaux et étendus. Ceci est une illustration claire de la tenue de notre promesse d'AIRD d'être un acteur humanitaire réputé et crédible avec une expérience dans la logistique avec toute sa complexité alors que nous construisons et développons également dans la planification et l'exécution de programmes de réhabilitation et de développement communautaire durable à long terme.

Plusieurs partenariats sont en cours avec des entités gouvernementales, des ONG et des donateurs respectifs. Nous pensons que regarder vers l'extérieur nous aidera à avoir des donateurs et des partenaires diversifiés qui augmenteront nos revenus et élargiront également nos domaines de mise en œuvre. Les CPD ont un rôle majeur à jouer à cet égard, conduisant à une diversification des financements et des donateurs, en particulier en cette période plus critique que jamais où le financement des agences des Nations Unies, y compris le HCR, diminue.

Un grand merci à vous tous qui avez participé et contribué à la discussion et à la rédaction du protocole d'accord à signer avec le siège du PAM. Après un examen par le conseiller juridique de l'AIRD, nous avons partagé le protocole d'accord avec le siège du PAM et nous nous attendons à entendre les commentaires ainsi que la signature du protocole d'accord plus tôt. Nous pensons que cela offre des

opportunités de collaboration, de partenariat, de financement et de mise en œuvre de programmes accrus avec les PC AIRD existants ainsi que les futurs PC. L'AIRD prévoit stratégiquement de se développer et d'investir.

Gestion des risques

Le responsable des risques et de la conformité tient à nous rappeler à tous que, conformément à la section 4.21 des politiques et procédures révisées des RH, l'organisation a fourni à ses employés un moyen de faire part de leurs préoccupations en cas d'inconduite, de malhonnêteté et de fraude présumées. Le personnel qui signale de bonne foi est protégé contre les représailles ou la victimisation. N'hésitez pas à le contacter pour toute préoccupation nécessitant son attention

Communication HR

Nouvelle équipe en février :

1. Moussa Effat Ahmed, Chef de projet, DRC
2. Awoke Taye Takelign, sous-directeur du bureau, Ouganda
3. Moctar Moustapha, Chef de sous-bureau temporaire, BF

Recrutements en cours

FAM Tanzanie attendu le 13 mars

1. Operations Manager attendu le 6 mars
2. Directeur de la mobilisation des ressources et des relations avec les donateurs, HO
3. Directeur des programmes, attendu le 15 mars, HO
4. Chef de projet, Service automobile et Centre de développement des compétences polyvalentes

Suite à des coupes budgétaires, les postes suivants ont cessé d'exister

1. SOM TCHAD (Ngeze) wef 1 janvier 2023
2. FOM DRC (Marcel Hondonou) à compter du 1er janvier 2023
3. FOM DRC (Moctar Moustapha) à compter du 1er janvier 2023
4. Coordinateur logistique, TZ (Kalibbala Obadiah) 1er février 2023

Ceux qui sont partis :

1. Frédéric Shekabore, Responsable du Contrôle Interne basé en DRC
2. Patrick Barreau, SOMBF



Fikru Abebe Abebe