



# CEO's Message

## Accueillir 2023

2022 a été une année mouvementée, pleine d'initiatives pour l'AIRD, pour moi, comme pour vous tous. Cela comprenait notre croissance stratégique, notre expansion et nos investissements dans 2 nouveaux programmes de pays, l'Éthiopie et le Soudan du Sud. La croissance de notre programme, en particulier en Éthiopie, n'était pas traditionnelle, l'AIRD utilisant son propre fonds de réserve pour ouvrir un nouveau programme national. Les leçons importantes à tirer de cette expérience guideront notre future croissance stratégique vers de nouveaux pays et régions du monde.

Alors que nous entrons en 2023, nous prenons un moment pour réfléchir à l'année écoulée, mais plus important encore, nous attendons avec impatience où nous nous dirigeons.

Notre parcours de changement de modèle d'exploitation commerciale se concentre principalement sur l'alignement organisationnel, en investissant stratégiquement dans 3 domaines critiques, à savoir. la diversification, l'établissement d'une infrastructure compatible avec la croissance et l'expansion agressives actuelles et futures, ainsi que la construction et l'instauration d'une responsabilisation basée sur la performance et d'une culture organisationnelle positive.

L'intégration de l'entretien des véhicules et d'un projet de réparation à Mbarara dans un programme plus vaste et plus durable, à savoir un centre de développement des compétences polyvalent pour les jeunes, les femmes, les réfugiés, les personnes handicapées et les personnes déplacées à l'intérieur du pays, est également une entreprise cruciale.

La recherche de talents et le recrutement de membres de l'équipe de haute direction et de personnel clé pour notre siège social sont également un processus continu. Nous sommes également très enthousiastes à l'idée de nous associer au PAM, ce qui pourrait représenter un grand potentiel pour l'avenir de l'AIRD, notamment sa croissance stratégique et sa diversification.

Un autre développement dont il faut se réjouir est la discussion de partenariat en cours entre l'AIRD et le CAP Youth Empowerment Institute, situé au Kenya, concernant la planification et l'exécution d'un projet polyvalent de formation et d'autonomisation des compétences professionnelles de base que l'AIRD a déjà lancé dans la partie occidentale de l'Ouganda.

La marche à suivre pour 2023 s'inscrit dans la continuité de ces initiatives majeures, notamment la définition et la mise en œuvre du meilleur modèle opérationnel d'entreprise et l'alignement de notre stratégie d'entreprise 2021-2025 en conséquence. Cela permettra à AIRD de maintenir ce qu'il a fait déjà, de se positionner pour une croissance agressive, de rester compétitif, pertinent et percutant. Avec tous les travaux prévus pour 2023, cela ne serait pas possible sans une force d'individus et de ressources dévoués qui rendent tout cela réel. Il faut une stratégie appropriée et une planification systématique, une budgétisation, une loyauté et un engagement pour faire passer de telles initiatives de la conceptualisation à l'actualisation ainsi qu'une responsabilité basée sur les performances dans l'ensemble de l'AIRD en tant qu'organisation.

Alors que j'envisage la nouvelle année, je suis animé d'un sentiment d'optimisme à la perspective d'une année plus brillante que celle à laquelle nous venons de faire nos adieux.



**Fikru Abebe Abebe**