



Chers collègues,

Je vous adresse mes chaleureuses salutations et vous souhaite la bienvenue dans ce message du PDG de juillet.

J'espère que vous vous portez bien et que vous vous épanouissez pleinement dans vos fonctions et responsabilités. C'est toujours un plaisir de communiquer avec vous et de partager avec vous les dernières nouvelles sur les progrès, les priorités et les réalisations collectives de l'AIRD.

Orientation stratégique pour le reste de l'année

Alors que nous approchons de la dernière ligne droite de notre stratégie d'entreprise 2021-2025, je suis heureux de vous annoncer qu'une évaluation de cette stratégie est en cours de finalisation. Cette évaluation comprend l'analyse comparative de nos progrès, l'évaluation des principaux enseignements et l'identification des axes d'amélioration. Les enseignements tirés de ce processus contribueront à l'élaboration de notre stratégie d'entreprise 2026-2030, déjà en cours d'élaboration, afin de garantir que nous restons réactifs, tournés vers l'avenir, efficaces, ancrés dans notre mission et une organisation pérenne.

Parallèlement, je suis heureux d'annoncer la finalisation du nouveau modèle opérationnel et de l'alignement organisationnel. Il s'agit d'une étape majeure, dont les résultats seront intégrés à la stratégie d'entreprise 2026-2030 de l'AIRD, positionnant l'organisation de manière ciblée et stratégique, renforçant les systèmes internes et offrant un impact accru aux personnes que nous servons. Je remercie chaleureusement tous ceux qui ont contribué à cette importante initiative, de la conceptualisation à la réalisation finale, en passant par la direction et l'orientation du processus.

Réaffirmation de nos valeurs fondamentales et de notre mission

Je voudrais prendre un moment pour rappeler à tous les valeurs fondamentales de l'AIRD : intégrité, responsabilité, inclusion, service, respect de la dignité humaine et compréhension des contextes locaux.

Ces valeurs ne sont pas de simples déclarations ; ce sont des principes essentiels qui guident notre manière de servir les réfugiés et les communautés d'accueil. Que vous soyez sur le terrain ou au siège, ces valeurs nous aident à faire preuve de compassion, à rester professionnels sous pression et à agir avec empathie et humilité

dans chaque interaction. Notre mission nous pousse à accompagner les personnes déplacées, la dignité et le service au cœur de toutes nos actions. Portons ces valeurs avec nous au quotidien.

Communication interne – Lancement de l'intranet

J'ai le plaisir d'annoncer le lancement de la plateforme intranet interne de l'AIRD, un espace créé pour favoriser le partage d'informations, la collaboration et la connectivité entre les départements et les programmes nationaux. Ce site servira de point central d'accès aux outils, aux mises à jour et aux annonces pour le personnel. Il évoluera en permanence pour répondre à vos besoins et à vos contributions. Nous vous encourageons à explorer la plateforme et à l'intégrer à votre flux de travail habituel :

<https://airdint.sharepoint.com/sites/AIRDConnect>.

Temps forts du terrain – Événements de juillet

Ce mois-ci, nous avons vécu un moment important dans le parcours de l'AIRD en matière de partenariat et d'inclusion. Le 20 juillet, l'AIRD s'est associée au Bureau du Président chargé des affaires de la diaspora en Ouganda pour organiser son premier marathon des réfugiés urbains, un rassemblement marquant qui a réuni des réfugiés urbains, des représentants du gouvernement, des partenaires, des membres de la communauté d'accueil et le personnel de l'AIRD.

Organisé à Kampala, cet événement a célébré la communauté, favorisé la cohésion sociale et offert aux réfugiés une plateforme pour partager leurs expériences et leurs aspirations. Il a réaffirmé l'engagement de l'AIRD à soutenir l'intégration et la coexistence pacifique. Je remercie le Programme Pays Ouganda et tous ceux qui ont contribué au succès de cette initiative. C'est un exemple éclatant de ce que nous pouvons accomplir grâce à la collaboration et à la compassion. Pour lire le récit détaillé sur le site web, veuillez suivre le lien <https://airdinternational.org/aird-showcases-support-for-urban-refugees-at-successful-marathon-in-kampala/>.

Contexte opérationnel humanitaire actuel

Le contexte opérationnel humanitaire est actuellement turbulent, avec des contraintes de financement entraînant des perturbations importantes, telles que des coupes budgétaires dans les programmes à but non lucratif, des licenciements et peu, voire pas, de sources de financement alternatives. Cette situation exige non seulement des décisions difficiles, mais aussi un examen rigoureux de l'ensemble de notre système, de notre fonctionnement, de nos priorités et des changements nécessaires pour soutenir efficacement et durablement les populations que nous servons. Nous devons être compétitifs, innovants, créatifs et des partenaires à valeur ajoutée. Nous devons réfléchir, apprendre, nous adapter, changer et façonner l'avenir, afin que l'AIRD puisse non seulement s'adapter à la crise financière actuelle, mais aussi se préparer à un avenir

résilient et durable. Cela implique de clarifier les choses et de développer sa capacité d'adaptation, en passant d'une gestion de crise réactive et préventive à une approche intentionnelle et stratégique. De plus, nous devons positionner l'AIRD de manière proactive pour explorer des alternatives au financement traditionnel et des options structurelles, et pour construire l'AIRD de demain que nous envisageons et auquel nous aspirons. Je tiens à vous assurer que notre siège social vous soutiendra pleinement pour relever ces défis et élaborer de nouvelles stratégies afin de poursuivre votre croissance.

Merci encore une fois pour votre engagement continu envers la mission de l'AIRD. Continuons d'avancer avec détermination, unité et espoir.

Cordialement,



Fikru Abebe Abebe
Président-directeur général