



Message mensuel du PDG (octobre 2025)

Chère équipe,

Mes chaleureuses salutations à chacun d'entre vous, où que vous soyez. Alors que nous approchons de la fin d'une nouvelle année, je suis profondément reconnaissant du chemin parcouru ensemble. Votre dévouement et votre travail acharné continuent de soutenir la mission de l'AIIRD malgré les difficultés, sans parler de la crise financière qui a durement touché le secteur humanitaire.

Gérer la crise financière

Comme je l'ai déjà indiqué, notre organisation continue de fonctionner dans des conditions financières difficiles. Malheureusement, cette situation a non seulement affecté la mise en œuvre de nos activités auprès des réfugiés et des communautés d'accueil, mais a également eu un impact direct sur certains de nos employés et programmes. Je remercie sincèrement chacun d'entre vous pour votre persévérance et votre engagement durant cette période difficile. Nous traversons une période particulière et exigeons un leadership ferme à tous les niveaux, capable de prendre des décisions audacieuses mais cruciales, sans oublier une surveillance accrue des finances et de la trésorerie, de la rentabilité et de l'efficacité, la dépriorisation, l'optimisation des ressources et, bien sûr, l'opportunité de diversifier plus activement nos financements, nos donateurs, nos partenaires, nos programmes thématiques, nos zones géographiques de croissance, notre expansion, nos investissements stratégiques et nos groupes cibles. Restons concentrés, innovants et optimistes. Même avec des ressources limitées, nous pouvons garantir un impact significatif au niveau local grâce à la collaboration et à la créativité.

Stratégie d'entreprise

L'évaluation de la stratégie d'entreprise 2021-2025 est désormais dans sa phase finale. Ce processus nous a été précieux pour identifier nos principales réalisations, nos défis et les enseignements qui guideront notre prochaine orientation stratégique.

La stratégie d'entreprise 2026-2030 de l'AIIRD est également en cours de finalisation, car elle guidera notre prochaine phase de croissance et d'impact. Une fois finalisée, nous en communiquerons les détails à l'ensemble du personnel. Nous vous tiendrons informés de la suite de cette publication. S'agissant d'un processus de consultation crucial « Personne laissé de côté », je tiens à remercier toute l'équipe qui y a participé et contribué, ainsi que notre équipe de programme au siège, dirigée par Marc Meyer, directeur de la planification, et les membres du groupe de travail, Lebreton et Wubeshet.

Je tiens une fois de plus à féliciter toutes les équipes pays pour leurs efforts soutenus visant à finaliser les plans stratégiques nationaux 2026-2030 dans un délai record. Ces plans nous permettront de mieux comprendre et de mieux répondre aux contextes uniques dans lesquels nous intervenons, nous permettant ainsi de servir les réfugiés et les communautés d'accueil plus efficacement.

Diversification de nos programmes

Pour renforcer et stabiliser notre base de financement, nous devons continuer à diversifier nos programmes au-delà de la logistique. De nombreux programmes pays ont déjà commencé à explorer et à mettre en œuvre de nouvelles approches, et je salue ces efforts. Continuons à faire preuve d'innovation et de stratégie pour attirer un plus large éventail de partenaires et de donateurs tout en élargissant nos zones d'impact.

Succès du développement commercial

Je tiens à féliciter chaleureusement l'AIIRD du Soudan du Sud pour avoir obtenu 162 087 dollars supplémentaires de la Banque africaine de développement, par l'intermédiaire du HCR.

Cela porte son budget 2025 à 1 654 123 dollars. Ces nouveaux fonds serviront à financer les efforts d'atténuation des inondations, la construction de ponts, de blocs sanitaires, de fourneaux et de bureaux dans les communautés d'accueil. Cette réussite témoigne de notre crédibilité et de la confiance que nos partenaires accordent à notre travail.

Gouvernance d'entreprise en action

AIRD Tanzanie a récemment accueilli le Conseil d'administration d'AIRD Tanzanie dans ses bureaux de Kasulu et Kibondo. Le Conseil a pu constater de visu l'impact positif de notre travail grâce à ses interactions avec le personnel, les partenaires et les bénéficiaires.

Ces visites renforcent notre responsabilité et notre transparence, essentielles au maintien de la confiance des donateurs et à la création de partenariats. J'encourage tous les programmes pays à rester ouverts à des échanges similaires avec les responsables gouvernementaux, les donateurs et les partenaires.



Aller là où les autres ne peuvent pas

L'une des plus grandes forces d'AIRD réside dans notre courage et notre résilience à servir dans des zones où rares sont ceux qui ne peuvent pas le faire. Toujours soucieux de la sécurité, nos équipes continuent d'atteindre les populations vulnérables dans les régions à haut risque.

Au Burkina Faso, notre équipe a livré avec succès 350 kits d'abris et 710 kits d'articles non alimentaires aux personnes déplacées à Sebba, malgré de graves problèmes de sécurité. Cette réussite remarquable a été rendue possible grâce à une planification et une coordination rigoureuses, ainsi qu'à un engagement commun envers notre mission.

Participation à la 76e session du Comité exécutif du Programme du Haut-Commissaire, Genève

En tant que membre du Comité exécutif du HCR, j'ai assisté à la 76e session de la réunion annuelle des partenaires, qui s'est tenue à Genève du 6 au 10 octobre 2025. Les discussions ont été dominées par la crise financière qui a frappé le secteur humanitaire, notamment les ONG et les agences des Nations Unies, et par conséquent par les déficits budgétaires. Ne manquez pas le rapport que je vous présenterai prochainement.

Alors que nous poursuivons ce chemin ensemble, soyons fiers du travail que nous accomplissons et de la différence que nous faisons chaque jour. Merci pour votre résilience et votre professionnalisme.

Avec toute ma gratitude,

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Fikru Abebe'.

Fikru Abebe
Directeur général