

# MESSAGE MENSUEL DU PDG

Chère équipe,

Je vous adresse mes salutations les plus chaleureuses, où que vous soyez aujourd'hui. À l'approche de la fin de cette année, je tiens à saluer votre engagement sans faille pour améliorer la vie des réfugiés et des communautés que nous servons. Malgré les difficultés financières importantes rencontrées, qui ont mis à l'épreuve nos forces mais nous ont aussi permis de réfléchir, de redéfinir nos priorités et de nous recentrer, tous vos efforts ont eu un impact significatif. Je vous en suis profondément reconnaissant. Nous espérons également que ces difficultés financières ouvriront de nouvelles perspectives.

Ce mois-ci, je suis fier de célébrer AIRD Tanzanie, qui a diplômé avec succès 15 jeunes du programme de formation professionnelle : 7 de Kibondo et 8 de Kasulu. Depuis juillet, l'équipe a dispensé avec diligence une formation pratique en mécanique automobile, ouvrant ainsi des perspectives d'emploi, d'indépendance économique et d'amélioration des conditions de vie pour ces jeunes, leurs familles et leurs communautés. Bravo à l'équipe de Tanzanie pour cette réussite remarquable!



Je tiens également à remercier AIRD Uganda, qui a récemment participé au Symposium national réunissant des entreprises de tout le pays pour échanger des idées, présenter des innovations et se positionner stratégiquement pour de nouvelles opportunités. Notre équipe a su tirer profit de cette plateforme pour mettre en lumière les compétences développées au Centre de formation polyvalent et dans le cadre du Projet d'entreprise sociale de Mbarara. Les stagiaires ont démontré leurs compétences en réparation et entretien de véhicules, ce qui a considérablement renforcé la crédibilité et la visibilité de notre travail. Nous avons également promu le Projet de génération



de revenus de l'entreprise sociale de Mbarara auprès de clients potentiels, consolidant ainsi nos perspectives commerciales futures.



En cette fin de mois, j'encourage chacun à finaliser son évaluation de performance 2025 avec son supérieur hiérarchique, si ce n'est déjà fait. Ces échanges sont essentiels pour identifier nos forces, nos compétences, nos axes de développement, la planification de la relève, le développement des effectifs et des carrières, tant sur le plan personnel que pour la croissance de l'organisation, contribuant ainsi concrètement à l'aide apportée aux réfugiés que nous accompagnons. Si vous rencontrez des difficultés pour mener à bien ce processus, n'hésitez pas à contacter notre responsable RH par intérim au siège pour obtenir de l'aide.

Nous abordons la dernière ligne droite de l'année et je vous encourage tous à terminer en beauté. Décembre est un mois de travail court, les bureaux fermant le 19. Évitons donc de laisser des tâches essentielles en suspens.

Cette année a été marquée par des défis, notamment une perte de financement qui a affecté plusieurs aspects de notre travail. Malgré cela, nous avons continué d'avancer avec dévouement, en veillant à ce que les réfugiés soient transportés dans la dignité et aient accès à l'eau potable, aux infrastructures essentielles, à des moyens de subsistance et à des formations professionnelles, entre autres. Cette résilience témoigne de ce que nous sommes en tant qu'AIRD.

La direction recherche activement de nouvelles sources de financement, et votre professionnalisme constant ainsi que votre engagement à fournir des services de qualité renforcent notre crédibilité et nous mettent sur la voie du succès.

Merci pour votre travail acharné, votre résilience et votre confiance en notre mission. Continuons d'avancer ensemble, forts, concentrés et déterminés à avoir un impact positif.

Nous vous sommes très reconnaissants.

  
Fikru Abebe Abebe